



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII AL REPUBLICII MOLDOVA  
CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU  
DIRECȚIA GENERALĂ ASISTENȚĂ MEDICALĂ ȘI SOCIALĂ  
IMSP SCM „GHEORGHE PALADI”

---

---

ORDIN

31. 01. 2025

nr. 33

*Cu privire la desemnarea persoanei responsabile, aprobarea Regulamentului privind avertizorii de integritate și a Registrului cu privire la dezvoltările practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”*

În conformitate cu prevederile Legii nr. 165 din 22.06.2023 privind avertizorii de integritate;

ORDON

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la dezvoltările practicilor ilegale și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” (*anexa nr. 1 la prezentul ordin*).
2. Se aprobă Registrul cu privire la dezvoltările practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” (*anexa nr. 2 la prezentul ordin*).
3. Dna Domnica COLȚA, juriconsult se desemnează persoană responsabilă de evidența dezvoltărilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate declarate de angajații IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, și de ținerea Registrului declarațiilor privind dezvoltările practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate raportate de angajații IMSP SCM „Gheorghe Paladi”.
4. Șefa cancelariei, va aduce la cunoștință șefilor de secție sub semnătură conținutul prezentului ordin și a Regulamentului privind dezvoltările practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” în termen de 10 zile.
5. Șefii secțiilor vor familiariza personalul medical din subordine sub semnătură conținutul prezentului ordin și a Regulamentului privind dezvoltările practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate în termen de 10 zile, și vor asigura pe viitor controlul respectării prevederilor ordinului în cauză, inclusiv va fi publicat pe site-ii web al instituției (responsabil dna Ana Ursu, specialistă în relații publice).
6. Se abrogă Capitolul III a ordinului nr. 72 din 10.04.2020 „Cu privire la integritate”.
7. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director al IMSP SCM „Gheorghe Paladi”

Vasile GUZUN

**REGULAMENTUL**  
**cu privire la dezvăluirile practicilor ilegale**  
**și al avertizorilor de integritate în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”**

**I. DISPOZIȚII GENERALE**

1. Presentul Regulament este elaborat în conformitate cu prevederile Legii nr. 165 din 22.06.2023 privind avertizorii de integritate și stabilește procedura de declarare de către angajații IMSP SCM „Gheorghe Paladi” (în continuare – Instituție).

2. Prevederile prezentului Regulament se aplică angajaților din cadrul instituției.

3. În sensul prezentului Regulament, noțiunile utilizate au următoarele semnificații:

- **acțiuni subsecvente** – orice acțiune întreprinsă de angajator și de autoritatea competentă, responsabilă de examinarea dezvăluirilor privind încălcări ale legii, pentru a soluționa avertizarea de integritate și pentru a remedia încălcarea raportată;

- **angajat** – persoana fizică care, în ultimele 12 luni:

a) are sau a avut calitatea de salariat în raport cu un angajator, în sensul legislației muncii;  
b) are sau a avut calitatea de voluntar sau stagiar în raport cu un angajator;  
c) are sau a avut raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator;  
d) are sau a avut calitatea de candidat la o funcție vacantă, participând la un concurs de angajare;

e) are sau a avut calitatea de beneficiar al unor servicii sociale;

f) are sau a avut calitatea de acționar, de persoană care a făcut sau face parte din organul de administrare, de conducere sau de supraveghere al unei entități private, inclusiv calitatea de membru al consiliului de administrație sau de persoană numită în consilii științifice și consultative, în comisii de specialitate ori în alte organe colegiale organizate în structura autorităților/instituțiilor publice sau pe lângă acestea;

g) deține sau a deținut o funcție electivă;

- **angajator** – entitate publică sau privată care:

a) a intrat în raporturi juridice de angajare sau de muncă cu un angajat;

b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat;

c) a intrat în raporturi juridice ce vizează prestarea de servicii sociale cu un angajat.

În cazul judecătorilor și al procurorilor, se consideră angajatori Consiliul Superior al Magistraturii și Consiliul Superior al Procurorilor;

- **autoritate competentă** – autoritatea publică responsabilă de examinarea dezvăluirilor externe și publice privind încălcări ale legii;

- **avertizare de integritate (raportare)** – dezvăluirea unor informații obținute în context profesional, referitoare la încălcări ale legii care amenință ori prejudiciază drepturile unei persoane sau interese ocrotite de lege, înregistrată în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii;

- **avertizor de integritate** – persoana fizică care efectuează o avertizare de integritate sau dezvăluie public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional;

- **context profesional** – activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul entităților publice și private, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi răzbunări în cazul dezvăluirii acestora;

- **dezvăluire externă de încălcare a legii** – comunicarea verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază interese ocrotite de lege, făcută din cadrul unei entități publice sau private, prin intermediul canalelor externe de raportare (comunicată autorității externe de examinare);

- **dezvăluire internă de încălcare a legii** – comunicare verbală sau scrisă a oricăror informații referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege, făcută din cadrul unei entități publice sau private, prin intermediul canalelor interne de raportare (comunicată angajatorului);

- **dezvăluire publică de încălcare a legii** – punerea la dispoziție, în spațiul public, a informațiilor referitoare la o încălcare a legii care amenință sau prejudiciază interese ocrotite de lege;

- **facilitator** – persoana fizică care asistă avertizorul de integritate în procesul de dezvăluire a încălcării legii, într-un context profesional, a cărui asistență este confidențială;

- **informare** – transmiterea unor informații referitoare la acțiunile subsecvente și la motivele unor astfel de acțiuni avertizorului de integritate;

- **informații referitoare la încălcări ale legii** – informații, inclusiv suspiciuni rezonabile, referitoare la încălcări efective sau potențiale ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul unei entități publice ori private în care activează sau a activat angajatul ori cu care acesta este sau a fost în contact prin intermediul activității sale, precum și informațiile referitoare la încercări de a tăinui astfel de încălcări;

- **încălcare a legii** – acțiune sau inacțiune de nerespectare a dispozițiilor legale, care încalcă grav sau esențial drepturile persoanei sau interese ocrotite de lege, care s-a produs ori este susceptibilă să se producă în cadrul unei entități publice sau private în domeniile: achiziții publice, servicii, produse și piețe financiare, prevenirea spălării banilor și finanțării terorismului, prevenirea și combaterea corupției, siguranța și conformitatea produselor, siguranța transportului, protecția mediului, protecția radiologică și siguranța nucleară, siguranța alimentelor și a hranei pentru animale, sănătatea și bunăstarea animalelor, sănătatea publică, protecția consumatorului, protecția vieții private și a datelor cu caracter personal, securitatea rețelelor și a sistemelor informatice;

- **persoana vizată în dezvăluire** – persoana fizică sau juridică menționată în dezvăluirea de încălcare a legii drept persoană căreia i se atribuie încălcarea legii;

- **persoana sau subdiviziunea desemnată** – persoana fizică sau unitatea din cadrul unei entități publice sau private, desemnată pentru desfășurarea acțiunilor subsecvente;

- **răzbunare** – orice acțiune sau omisiune directă ori indirectă, apărută într-un context profesional, care este determinată de o dezvăluire internă, externă sau publică, ce provoacă sau poate provoca prejudicii nejustificate angajatorului sau avertizorului de integritate;

- **activitate profesională** – exercitare de către agenții publici a atribuțiilor de serviciu (drepturilor și obligațiilor) în modul prevăzut de actele legislative și normative ce reglementează activitatea entităților publice în care sunt încadrați;

- **activitate vulnerabilă** – activitate profesională a agentului public, a cărei desfășurare în cadrul entității publice este amenințată de riscuri de corupție;

- **autoritate anticorupție** – după caz, Centrul Național Anticorupție, Autoritatea Națională de Integritate, Procuratura Anticorupție, Serviciul de Informații și Securitate, Ministerul Afacerilor Interne;

- **favoritism** - sprijin acordat în exercițiul funcțiunii de către salariat persoanelor fizice sau juridice la soluționarea problemelor acestora, indiferent de motive, care nu este prevăzut de actele normative și care nu întrunește elementele unui conflict de interese sau elementele unei infracțiuni;

- **persoana responsabilă de înregistrarea avertizărilor** – persoană numită prin ordinul Directorului IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, ca fiind responsabilă de înregistrarea în Registrul de evidență a avertizărilor de integritate, a posibilelor ilegalități comise în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”.

## II. Neadmiterea, denunțarea manifestărilor de corupție și protecție avertizorilor de integritate

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de depunere și de verificare a avertizărilor de integritate săvârșite în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, precum și de aplicare a măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.

2. Pentru buna funcționare a IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, în conformitate cu mandatul său legal de servire a interesului public și pentru asigurarea neafectării drepturilor omului, a imaginii și reputației IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, lucrătorii medicali, alți angajați, directorul și vicedirectorii instituției sunt obligați să nu admită și să denunțe neîntârziat încercările de neimplicare a lor în manifestări de corupție acte de corupție, conexe corupției și fapte coruptibile.

3. Angajații instituției, cărora le sunt cunoscute cazuri de manifestări de corupție, practici ilegale și lipsite de etică ce amenință interesul public, ce au loc în cadrul instituției vor depune o dezvăluire a practicilor ilegale directorului instituției sau, după caz, la **Centrul Național Anticorupție** responsabil, la alte autorități publice competente.

4. Cerințele de integritate profesională a angajaților instituției, cerută de lege la manifestări de corupție este:

- a) denunțare obligatorie a încercărilor terților de a-i atrage în manifestări de corupție;
- b) denunțarea facultativă a manifestărilor de corupție săvârșite de alte persoane.

5. La primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor de integritate, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:

1) **principiul bunei-credințe**, conform căruia avertizorul de integritate beneficiază de măsuri de protecție doar în cazul în care a făcut o sesizare fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legislației;

2) **principiul confidențialității**, potrivit căruia conducătorul instituției al avertizorului de integritate, sau persoana responsabilă din cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” au obligația de a păstra confidențialitatea datelor personale ale persoanei ce face avertizarea, precum și orice alte date din conținutul avertizării, ce pot duce la divulgarea identității, indiferent de faptul dacă persoana care a depus avertizarea divulgă ulterior aceste informații;

3) **principiul responsabilității**, conform căruia persoana care face avertizarea este obligată să o susțină cu probe, în cazul în care dispune de acestea;

4) **principiul nesancționării abuzive**, potrivit căruia nu poate fi sancționată persoana care face o avertizare cu bună-credință, dar care, ulterior cercetărilor, se dovedește a fi nefondată.

### **III. Procedura de depunere și examinare a dezvăuirilor practicilor ilegale a avertizării de integritate**

6. Lucrătorii medicali cât și alți angajați ai IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, care au aflat despre comiterea unor acte de corupție săvârșite de alți angajați, lucrători medicali, director și vicedirectorii instituției sunt în drept să facă o dezvăluire a practicilor ilegale, care întrunește condițiile necesare, se consideră avertizare de integritate.

7. **Modalitățile de dezvăluire a încălcării legii. în temeiul prezentei legi sunt următoarele:**

- dezvăluirea internă de încălcare a legii (comunicată angajatorului);
- dezvăluirea externă de încălcare a legii (comunicată autorității competente);
- dezvăluirea publică de încălcare a legii.

8. Dezvăluirea unei încălcări a legii se face în scris, pe suport de hârtie sau în format electronic, fiind semnată de angajat, sau prin comunicarea acesteia la liniile telefonice anticorupție ale angajatorilor, ale autorității competente ori prin alte sisteme de mesagerie vocală, sau printr-o întâlnire față în față, la cererea angajatului.

9. Dezvăluirea se întocmește prin completarea de către angajat sau, după caz, de către operatorul liniei telefonice a chestionarelor de dezvăluire internă (în cadrul instituției la nr. **022 809 500**) sau externă (Centrului Național Anticorupție) de încălcare a legii, prevăzute la anexele nr. 1 și nr. 2.

10. Dezvăluirea de încălcare a legii se înscrie în Registrul dezvăuirilor privind încălcări ale legii (în continuare – *Registru*), ținut de angajator și de autoritatea competentă, al cărui model este prevăzut în anexa nr. 3.

11. Angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii poate alege o modalitate de raportare a acesteia, luând în considerare următoarele aspecte:

- existența riscului de răzbunare, în cazul raportării prin intermediul canalelor interne de raportare;
- imposibilitatea remedierii încălcării în mod eficace prin intermediul canalelor interne de raportare.

### **III. Conținutul dezvăuirii de încălcare a legii**

12. Dezvăluirea de încălcare a legii cuprinde, cel puțin, următoarele: numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care efectuează dezvăluirea, locul de muncă, secția în care activează, funcția ocupată, contextul profesional în care au fost obținute informațiile, persoana vizată în dezvăluire, dacă aceasta este cunoscută, descrierea faptei susceptibile să constituie o încălcare a legii în cadrul instituției, după caz, probele în susținerea raportării, data și semnătura.

13. Dezvăluirea de încălcare a legii care nu cuprinde numele, prenumele, datele de contact sau semnătura angajatului care efectuează dezvăluirea se

examinează și se soluționează în măsura în care conține suspiciuni rezonabile de amenințări la securitatea națională și ordinea publică. Totodată, informația anonimă, oferită în cadrul altor tipuri de dezvăluiri privind încălcări ale legii, poate fi verificată de autoritatea competentă în vederea autosesizării sau, după caz, conform prevederilor legislației.

14. Angajații care au făcut în mod anonim dezvăluiri privind încălcări ale legii, dar care sunt ulterior identificați și suferă răzbunări, beneficiază de protecția prevăzută de prezentul Regulament în cazul îndeplinirii condițiilor prevăzute la pct. 17.

#### **IV. Condiții pentru protecția avertizorilor de integritate.**

15. Pentru a beneficia de măsurile de protecție prevăzute de prezenta lege, trebuie să fie îndeplinite, cumulativ, următoarele condiții:

- a) avertizarea de integritate este efectuată prin intermediul canalelor interne, externe sau publice de raportare a încălcării legii;
- b) avertizarea de integritate este efectuată existând motive întemeiate de a crede că informațiile referitoare la încălcarea legii erau adevărate la momentul dezvăluirii;
- c) angajatul care efectuează o dezvăluire de încălcare a legii este recunoscut în calitate de avertizor de integritate în modul stabilit de prezentul Regulament;
- d) avertizorul de integritate este supus răzbunării;
- e) există o legătură de cauzalitate între dezvăluirea de încălcare a legii și pretinsa răzbunare.

#### **V. Evidența dezvăluirilor privind încălcări.**

16. Dezvăluirile privind încălcări ale legii se înscriu în Registrul dezvăluirii practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, care cuprinde: numărul și data primirii dezvăluirii; numele, prenumele și datele de contact ale angajatului care a efectuat dezvăluirea; denumirea entității; obiectul raportării și modalitatea de soluționare; măsurile de răzbunare împotriva angajatului și măsurile de protecție de acestuia; recunoașterea angajatului în calitate de avertizor de integritate; informația privind transmiterea dezvăluirii de încălcare a legii spre examinare altor autorități, potrivit competențelor; precum și datele de contact ale persoanei care a înregistrat dezvăluirea.

17. IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, prin persoana desemnată are obligația de a păstra evidența tuturor raportărilor primite, respectând cerințele de confidențialitate a angajaților.

18. În cazul în care pentru dezvăluirea de încălcare a legii se utilizează o linie telefonică sau un alt sistem de mesagerie vocală, în care conversațiile sunt înregistrate, persoana desemnată are dreptul, sub rezerva consimțământului angajatului care efectuează dezvăluirea, de a documenta dezvăluirea verbală în unul din următoarele moduri:

- a) prin înregistrarea conversației pe un suport informațional; sau
- b) prin transcrierea completă și exactă a conversației într-un proces-verbal.

19. Persoana responsabilă oferă angajatului care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la transcrierea convorbirii prin semnarea acesteia.

20. În cazul în care angajatul care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii nu își exprimă consimțământul pentru transcrierea sau înregistrarea conversației, acesta este îndrumat să raporteze persoanei responsabile, în scris, pe suport de hârtie, sau în format electronic, la adresa poștei electronice a instituției.

## VI. Consemnarea dezvăluirii.

21. În cazul în care pentru dezvăluirea de încălcare a legii se utilizează o linie telefonică persoana responsabilă are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a conversației. Persoana responsabilă îi oferă angajatului posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației prin semnarea acestuia.

22. În cazul în care angajatul care efectuează dezvăluirea de încălcare a legii solicită ca dezvăluirea să aibă loc în prezența persoanei desemnate, aceasta are obligația de a întocmi un proces-verbal de consemnare a conversației, sub rezerva consimțământului angajatului. Persoana responsabilă îi oferă angajatului posibilitatea de a verifica, de a rectifica și de a-și exprima acordul cu privire la procesul-verbal al conversației prin semnarea acestuia.

23. Identitatea lucrătorilor medicali și a altor categorii de angajați care dezvăluie practici ilegale nu se divulgă și nu se comunică persoanelor bănuite de asemenea practici, dacă angajatul însuși nu dezvăluie sau nu comunică identitatea sa. Datele cu caracter personal pot fi divulgate doar în cazul urmăririi penale pornite în baza dezvăluirii de interes public. În acest caz, avertizorul de integritate este audiat în calitate de martor în condițiile legislației de procedură penală sau contravențională.

24. Pentru a fi înregistrată în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea practicilor ilegale trebuie să întrunească următoarele condiții:

- a) să fie făcută de un lucrător medical sau alt angajat al instituției;
- b) să se refere la activitatea instituției al cărei angajat este;
- c) să conțină informații/probe despre practicile ilegale și prejudicierea reală, iminentă sau potențială a interesului public;
- d) persoana care face dezvăluirea trebuie să se identifice (nume, prenume, locul de muncă, date de contact, iar în cazul adresării în scris a avertizării de integritate – și semnătura).

25. Toate avertizările sânt examinate de către o persoană/persoane responsabile numită/e de directorul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” dacă, în urma verificării conținutului acestora, se constată că ele țin de competența sa. Dacă avertizarea este prezentată directorului IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, informația recepționată este transmisă ulterior persoanei responsabile pentru a fi înregistrată în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate despre posibilele ilegalități comise în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”, pentru examinare și întreprinderea măsurilor ce se impun.

26. Persoana responsabilă din cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” asigură înregistrarea în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate comise în cadrul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”.

27. Persoana responsabilă de înregistrarea dezvăluirilor practicilor ilegale, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea dezvăluirilor practicilor ilegale, va verifica conținutul dezvăluirilor practicilor ilegale și va decide dacă aceasta ține de competența sa, transmitând, după caz, informația la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, a materialelor confirmative, din care, la solicitarea avertizorului de integritate, sânt excluse orice date referitoare la avertizor.

28. Informația conținută în avertizare este examinată de către comisia numită prin ordinul directorului în termen de până la 30 de zile, de la data consemnării informației în Registrul dezvăluirii practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, rezultatele fiind comunicate în scris sau, după caz telefonic avertizorului de integritate, în termen de 30 de zile de la data înregistrării în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate. În cazul în care termenul este insuficient, acesta poate fi prelungit cu încă 30 de zile, cu informarea corespunzătoare a avertizorului de integritate.

## VII. Măsurile de protecție

29. Lucrătorul medical sau alt angajat care, în legătură cu avertizarea de integritate pe care a făcut-o, este supus răzbunării (prin acțiuni, inacțiuni sau amenințări) din partea angajatorului sau a unei alte persoane din cadrul instituției în care activează este în drept să solicite protecție de la:

- a) angajator, în cazul dezvăluirilor interne ale practicilor ilegale;
- b) avocatul Poporului, în cazul dezvăluirilor externe și publice ale practicilor ilegale.

30. Angajatorul instituției va întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răzbunării împotriva angajatului, inclusiv la locul de muncă, și a asigurării protecției acestuia avertizor de integritate.

31. Avertizorul de integritate beneficiază de următoarele garanții de protecție:

- a) transferul său ori al persoanei care întreprinde acțiuni de răzbunare, pe perioada examinării cererii de acordare a protecției, într-o altă subdiviziune a instituției în care activează, cu menținerea specificului de activitate, pentru a exclude sau a limita influența persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale;
- b) sancționarea persoanei care s-a răzbunat în legătură cu avertizarea de integritate sau dezvăluirea practicilor ilegale ori, după caz, a directorului instituției pentru neasigurarea măsurilor de protecție;
- c) anularea sancțiunii disciplinare, constatată de către angajator sau, după caz, de către instanța de contencios administrativ, care i-a fost aplicată angajatului ca urmare a unei dezvăluiri în interes public făcute cu bună-credință;
- d) despăgubirea prejudiciilor materiale și morale suportate în urma răzbunării.

32. Pentru a beneficia de protecție, lucrătorul medical sau alt angajat trebuie să întrunească următoarele condiții:



- a) să fie recunoscut în calitate de avertizor de integritate sau să fi făcut o dezvăluire publică a practicilor ilegale;
- b) să fie supus răzbunării;
- c) să existe legătură de cauzalitate între dezvăluirea practicilor ilegale și pretinsa răzbunare.

19. Angajatorul (pentru dezvăluiri interne) sau Avocatul Poporului (pentru dezvăluiri externe ori publice) va examina cererea, prin care se solicită protecția avertizorului de integritate, în regim prioritar, în termen de cel mult 15 zile, după care va informa avertizorul de integritate cu privire la satisfacerea cererii sale sau despre motivele refuzului. Curgerea termenului începe în ziua intrării și înregistrării cererii la IMSP SCM „Gheorghe Paladi” / Avocatul Poporului.

20. Avertizorul de integritate care a făcut avertizarea cu bună-credință nu va fi sancționat disciplinar chiar dacă, ulterior cercetărilor, aceasta s-a dovedit a fi nefondată.

21. De aplicarea măsurilor de protecție prevăzute în prezentul Regulament este responsabil directorul IMSP SCM „Gheorghe Paladi” și persoana responsabilă pentru înregistrarea și examinarea avertizărilor.

#### **VIII. Obligația de a păstra confidențialitatea**

22. IMSP SCM „Gheorghe Paladi” asigură ca informațiile din Registru, identitatea angajaților care dezvăluie încălcări ale legii, inclusiv informațiile care ar permite identificarea directă ori indirectă a acestora, nu sunt divulgate persoanelor terțe, în special persoanelor vizate în dezvăluiri, cu excepția situației în care există consimțământul expres al angajatului sau a cazului în care o urmărire penală a fost pornită în baza dezvăluirii de încălcare a legii de interes public.

23. În cazul în care o dezvăluire de încălcare a legii conține informații ce constituie secret comercial, acestea nu pot fi utilizate sau divulgate în alte scopuri decât cele necesare pentru soluționarea dezvăluirii.

#### **IX. Prelucrarea datelor cu caracter personal**

24. Orice operațiune ori serie de operațiuni care se efectuează asupra datelor cu caracter personal prin mijloace automatizate sau neautomatizate se desfășoară în conformitate cu Legea nr.133/2011 privind protecția datelor cu caracter personal.

#### **X. Răspunderea pentru încălcare prevederilor prezentului Regulament**

25. Avertizorul de integritate care a făcut o avertizare despre care știa sau trebuia în mod rezonabil să cunoască că este falsă poartă răspundere disciplinară sau penală, după caz, conform legislației aplicabile.

#### **XI. ARHIVAREA. TERMENELE DE PĂSTRARE**

26. Informația din Registru se păstrează timp de 5 ani, pe suport de hârtie sau în format electronic. După expirarea perioadei de păstrare, aceasta se distruge, indiferent de suportul pe care a fost păstrată.

### **XIII. DISPOZIȚII FINALE**

27. Presentul Regulament intră în vigoare la data aprobării de către conducătorul instituției.

28. Toate modificările și completările la prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării acestora de către directorul IMSP SCM „Gheorghe Paladi”.

### Chestionarul dezvăluirii interne de încălcare a legii

Se completează de către angajat

Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului

Locul de muncă, subdiviziunea în care activează angajatul, funcția ocupată

3. Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)

Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii

5. Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)

6. Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(semnătura angajatului)

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(semnătura persoanei desemnate)

-----  
**C O T O R**

Dezvăluirea internă de încălcare a legii este recepționată de către

\_\_\_\_\_  
(numele și prenumele persoanei desemnate)

Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii \_\_\_\_\_

### Chestionarul dezvăluirii externe de încălcare a legii

<i>Se completează de către angajat</i>	
<i>Numele, prenumele și datele de contact ale angajatului</i>	
<hr/> <hr/>	
<i>Locul de muncă, entitatea publică sau privată în care activează angajatul, funcția ocupată</i>	
<hr/> <hr/>	
3. <i>Relația angajatului cu angajatorul (contract individual de muncă sau raporturi juridice contractuale, civile, prestare de servicii sociale ori alte informații relevante)</i>	
<hr/> <hr/>	
<i>Contextul profesional în care au fost obținute informațiile, datele privind încălcarea legii</i>	
<hr/> <hr/>	
5. <i>În ce constă amenințarea/prejudicierea intereselor ocrotite de lege prin încălcarea legii raportată</i>	
<hr/> <hr/>	
6. <i>Prezentarea probelor/informațiilor ce confirmă încălcarea legii sau indicarea modalităților de verificare a informației dezvăluite (dacă acestea există)</i>	
<hr/> <hr/>	
7. <i>Ați mai făcut anterior dezvăluiri interne, externe sau publice cu privire la această încălcare a legii? Dacă da, prezentați detalii.</i>	
<hr/> <hr/>	
8. <i>Ați fost supus răzbunării la locul de muncă ca urmare a dezvăluirilor făcute privind încălcări ale legii?</i>	
<hr/> <hr/>	
<hr/> (data)	<hr/> (semnătura angajatului)
<hr/> (data)	<hr/> (semnătura persoanei desemnate)
-----	
<b>C O T O R</b>	
Dezvăluirea externă de încălcare a legii este recepționată de către	
<hr/> (numele și prenumele persoanei desemnate)	
Numărul de înregistrare în Registrul dezvăluirilor privind încălcări ale legii _____	

